

## ACCORDO AZIENDALE

Addi 6 novembre 2018, presso i locali della Fondazione Villaggio dei Ragazzi Don Salvatore D'Angelo in Maddaloni si sono riuniti i Sigg.ri:

- Dott. Felicio De Luca nella Sua qualità di Commissario Straordinario della Fondazione Villaggio dei Ragazzi con sede legale in Maddaloni alla Piazza Matteotti 8 assistito dal Dott. Carmine Cafasso e dall'Avv. Jolanda Esposito;
- Per le RR.SS.AA. Sig. Pizzuti Domenico e Giuseppe Espugnato vsl Carita

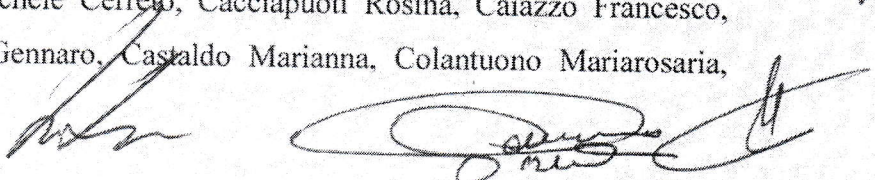
### PREMESSO

in data 12 ottobre 2018 il Commissario Straordinario di codesta Fondazione ha ritenuto necessario informare con idonea nota le OO.SS. sull'andamento della fondazione e sulle necessarie ed inevitabili determinazioni ad assumersi in ordine alla contrattazione aziendale in scadenza nell'ambito della procedura di concordato preventivo in atto;

in data 25 ottobre 2018 nel corso dell'incontro promosso dalla Fondazione con le Parti sociali, esposta la situazione interna e le pressanti criticità sull'andamento interno che senza un accordo aziendale potrebbe esporre la fondazione a pesanti ricadute in termini di sopravvivenza della fondazione stessa, si è convenuto un aggiornamento al fine di proseguire il dibattito nell'intento di consentire al Commissario Giudiziale la più ampia visibilità dei percorsi attivati dalla Fondazione ai fini dell'approvazione del piano concordatario

i contenuti dell'incontro di cui sopra sono stati sottoposti all'assemblea dei lavoratori in data 29 ottobre 2018 alla presenza della RSA Domenico Pizzuti, nell'ambito della quale come da allegato al presente accordo aziendale è stato conferito alla RSA espresso mandato alla proroga dell'accordo di secondo livello in corso fino a tutto il mese di marzo 2022 ed in seguito alle cui esposizioni hanno aderito i seguenti lavoratori ( vedasi anche allegato 1 che forma parte integrante e sostanziale del presente accordo):

Adinolfi Antonio, Barbarisi Antonio, Barretta Francesco, Maione Giuseppe, Mataluna Antonietta, De Biase Nicola, Lombardi Lia, Rigliaco Giuseppe, Coppola Benito, Zampella Franco, Merola Annalisa, Carpe Vincenzo, Simone D'Aiello, Farina Angelo, Ferrante Rita, Costantino Giuseppina, Cerimoniale Antonio, Madonna Maria, Varriale  
Ciro, Benigno Giuseppe, Michele Cerreto, Cacciapuoti Rosina, Caiazzo Francesco, Calcagni Orsola, Cassaro Gennaro, Castaldo Marianna, Colantuono Mariarosaria,

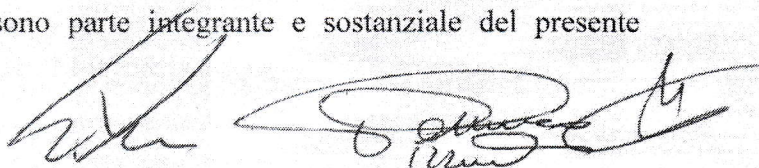


Napolitano Pietro, Nuzzo Raffaele, Pascarella Carmine, Petrella Luigi, Petroli Luigi, Piccirillo Elisabetta, Piccirillo Gennaro, Polcino Angela, Sgueglia Mariarosaria, Sparano Claudia, Verdoliva Giuseppe, Pizzuti Domenico, Sparano Clara, Adinolfi Antonio, Barbarisi Antonio, Barbarisi Claudio, Borino Sergio, Caiazzo Francesco, Calcagni Orsaia, Colantuono Mariarosaria, Costantino Giuseppina, D'Angelo Antonio, De Laurentiis Angela, Di Nuzzo Saveria, Di Vilio Viviana, Edattico Antonia, Edattico Patrizia, Lombardi Rosalia, Mataluna Antonietta, Mattei Michela, Menale Domenico, Merola Annalisa, Pascarella Carmine, Petrone Claudio, Piccirillo Elisabetta, Piccirillo Gennaro, Borino Sergio, Caiazzo Francesco, Calcagni Orsola, Bologna Giuseppe, Boutros Naaman, Carangelo Enza, Carangelo Patrizia, Cioffi Carola, Coppola Benito, D'Angelo Mariateresa, d'Onofrio Giovanna, de Felice Roberta, Del Prete Luigi, di Domenico Sabrina, Di Lorenzo Alessandro, Di Santo Annalisa, Ferrante Rita, La Montagna Giovanna, Loffredo Annunziata, Mattei Michela, Napolitano Daniele, Parisi Carolina, Pacarella Carmine, Remenyuk Natalya, Santonastaso Clemente, Suma Annamaria, Toscano Speranza, Angioni Francesco, Aveta Stefania, Daddio Giuseppe, De Laurentiis Angela, Di Caprio Aniello, di Domenico Sabrina, di Nuzzo Rosaria, Esposito Annamaria, Ferrante Rita, Fulgeri Maria, Madonna Maria, Miniera Angela, Moretta Antonio, Nardiello Massimo, Passariello Antonio, Pisanti Claudia, Russolillo Vincenzo, Schiavone Francesco, Santonastaso Clemente, Serpico Teresa, Strabello Zelinda, Suma Annamaria, Varone Rossana, Varriale Ciro, Marrusso Clarissa, Barletta Maria Rosaria, Barretta Francesco, Carpe Vincenzo, Benigno Giuseppe, Cacciapuoti Rosina, Caiazzo Vincenzo, Cerimoniale Antonio, Cerreto Michele, Coccaro Carmen, D'Aiello Simone Claudio, D'Aiello Elena, Della Peruta Maria, Di Palma Margherita, Di Virgilio Giovanni, Farina Angelo, Longa Gianluca, Maione Giuseppe, Marchitto Emilio, Petroli Luigi, Pizzuti Domenico, Raucci Francesco, Raucci Vincenzo, Rigliaco Giuseppe, Santangelo Maria, Santangelo Maria, Zampella Francesco, Angioni Francesco, Gonzalez Vallejo Ruben, Gravante Amalia, Iovane Giorgia, Mattei Michela, Petrella Luigi, Schettino Filomena, Ventrone Valentina.

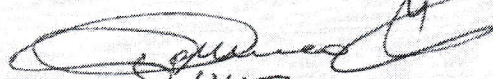
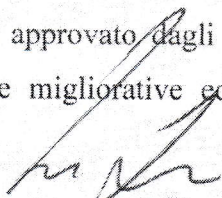
La Fondazione intende assumere tutti gli impegni atti a garantire la sopravvivenza e la continuità dell'Ente, nella consapevolezza di quanto concretamente poter porre in essere atteso il carattere pubblico dell'incarico ricevuto di commissariamento straordinario e valutate le istanze rappresentate.

**Stante quanto premesso, Le Parti addivengono alla proroga delle seguenti pattuizioni, così come sottoscritte con accordo aziendale del 15 giugno 2016:**

- 1) PREMESSE. Le premesse sono parte integrante e sostanziale del presente accordo.



- 2) MISURA DELLA RETRIBUZIONE. A fronte dell'attuale andamento economico delle attività, al fine di rendere le iniziative idonee a sostenere il processo di riorganizzazione interna, in ragione delle condizioni sopra esaminate le Parti convengono nell'applicare una diminuzione concordata del 26% di retribuzione globale lorda, nell'ottica di una maggiore sostenibilità dei costi del lavoro e fino a tutto il mese di marzo 2022.
- 3) DIRITTI ACQUISITI. Le Parti precisano che restano fermi i diritti acquisiti così come oggetto di contrattazione individuale all'atto dell'instaurazione del rapporto di lavoro, salve le deroghe di cui al punto 2), e che pertanto il rapporto di lavoro continuerà ad essere regolamentato secondo le condizioni sino ad ora applicate.
- 4) RIORGANIZZAZIONE. Ferma restando la salvaguardia dei livelli occupazionali ogni eventuale ipotesi riorganizzativa interna che dovesse prevedere spostamenti allocativi per profili professionali posseduti adeguatamente giustificati dalla Fondazione per ragioni tecnico organizzative ed oggettive ed in linea con l'esigenza di sopravvivenza della Fondazione stessa e di salvaguardia dell'occupazione, si conviene passi attraverso un confronto con le rappresentanze sindacali aziendali, ovvero con le OO.SS. in un'ottica di condivisione di percorsi organizzativi.
- 5) FORMAZIONE. Considerato che, allo stato, la Fondazione non è nelle condizioni di accesso ai Fondi regionali ovvero interprofessionali per la formazione del personale, ogni eventuale percorso formativo della forza lavoro sarà attivato dietro la condizione del sostanzarsi delle possibilità di accesso ai predetti fondi sentite le Istituzioni Regionali a tal titolo preposte.
- 6) DURATA. Si conviene che le intese oggi oggetto di proroga, esplichino i relativi effetti sino a tutto il 31 marzo 2022.
- 7) ANALISI ED ANDAMENTO OPERATIVO: con cadenza quadrimestrale o comunque a richiesta delle Parti, sarà attivato tra le Parti stesse un tavolo congiunto per la verifica delle condizioni di rientro eventuale degli istituti contrattuali. In occasione dei predetti incontri potranno valutarsi eventuali situazioni di recupero in favore dei lavoratori delle riduzioni operate, ferma restando che ogni valutazione in tal senso non potrebbe mai giungere a costituire un ulteriore indebitamento per la Fondazione. Ciò anche a fronte del raggiungimento di un eventuale pareggio di bilancio avuto riguardo alle operazioni di pagamento dell'indebitamento, che interesseranno la Fondazione almeno per i prossimi 15 anni e sempre che il programma di ristrutturazione del debito venga idoneamente approvato dagli Organi competenti. Al verificarsi delle condizioni positive e migliorative ed in base ai cui risultati positivi



riscontrabili mediante eventuali andamenti positivi di bilancio, potrà valutarsi di operare una rivisitazione dei valori corrispondenti delle riduzioni operate.

- 8) APPLICABILITÀ: le condizioni di cui al presente verbale di accordo aziendale, si ritengono applicabili a tutta la forza lavoro e, comunque, non solo ai soggetti attualmente in forza, ma anche ad eventuali e futuri rapporti di lavoro che la Fondazione dovesse instaurare ex novo.

Ai fini dell'efficacia, ai sensi dell'art. 8 della legge 148/2011 il presente contratto esplica efficacia erga omnes, siccome approvato e sottoscritto per accettazione di tutti i punti espressi da tutte le parti costituite.

