



Relazione sintetica per il monitoraggio sull'attuazione delle misure previste PTPC 2019- 2021 relativo al periodo dicembre 2018 - ottobre 2019.

MONITORAGGIO SULL'ATTUAZIONE DELLE MISURE

1. Gestione del rischio

L'attività di monitoraggio, di controllo e di mappatura è stata parziale per mancanza di punti di riferimento amministrativi adeguatamente formati.

Trasparenza

Il Commissario Straordinario, in mancanza di un responsabile della trasparenza, ha autorizzato l'ufficio comunicazione a pubblicare i dati sul sito web della Fondazione in tempo utile a consentire ai portatori di interesse di esperire tutti i mezzi di tutela riconosciuti dalla legge. Il sito, grazie all'attivazione della procedura SEO, ha aumentato notevolmente la visibilità e la fruizione.

2. Formazione del personale in tema di anticorruzione

Nel periodo di riferimento è stata svolta la formazione anticorruzione per il personale a tempo determinato e indeterminato

3. Rotazione del personale

La Rotazione non è stata effettuata in virtù dell'esiguo numero di dipendenti amministrativi difficilmente interscambiabili. Mancano i dirigenti.

4. Inconferibilità, Incompatibilità, Conflitto d'interessi, divieto di Pantouflage per incarichi dirigenziali (d.lgs. 39/2013)

L'accertamento avviene mediante dichiarazione sostitutiva di certificazione resa dall'interessato nei termini e alle condizioni di cui al Dpr. 445/2000 e mediante richiesta, da parte del RPC, di curriculum vitae. Le dichiarazioni e i curriculum vitae sono pubblicati sulla pagina web della Fondazione. Sezione Amministrazione Trasparente – sottosezione: Altri contenuti corruzione.

5. Conferimento e autorizzazione di incarichi ai dipendenti

Nel periodo di riferimento non sono state richieste autorizzazioni ad incarichi esterni da nessun dipendente della Fondazione.

6. Tutela del dipendente pubblico che segnala gli illeciti (whistleblowing)

Nel periodo di riferimento non sono pervenute segnalazioni.

7. Codice di comportamento



Fondazione **“Villaggio dei Ragazzi** Don Salvatore d'Angelo”

La Fondazione ha adottato il codice di comportamento del personale e nel periodo di riferimento non ha ricevuto segnalazioni che hanno dato luogo a procedimenti disciplinari o sanzioni. Il codice di comportamento viene inviato dal RPC a tutti i dipendenti della Fondazione.

8. Procedimenti disciplinari e penali

Nessun procedimento disciplinare è stato avviato nei confronti dei dipendenti della Fondazione.

9. Divieti Post-Employment (Pantouflage)

L'obbligo di ottemperare alle disposizioni sul pantouflage ha riguardato solo la figura del Commissario Straordinario, che ha tale scopo ha rilasciato un'apposita dichiarazione pubblicata sulla pagina web della Fondazione. Sezione Amministrazione Trasparente – sottosezione: Altri contenuti corruzione.

10. Accesso civico

Alcuna richiesta di accesso civico è pervenuta

Michele Cerreto
(responsabile anticorruzione)