



**Relazione sintetica per il monitoraggio sull'attuazione delle misure previste PTPCT 2020- 2022  
relativo al periodo dicembre 2019 - ottobre 2020.**

**MONITORAGGIO SULL'ATTUAZIONE DELLE MISURE**

**1. Gestione del rischio**

Si è proceduti, come negli anni passati, ad un'attività di monitoraggio e controllo parziale per verificare la sostenibilità delle misure anticorruzione individuate dal PTPC. Sono emerse situazioni di criticità dovute alla mancanza di dirigenti e/o responsabili di settore, di uno staff di supporto al RPC e di un organismo interno di valutazione.

**2. Trasparenza**

Il Commissario Straordinario, in mancanza di un responsabile della trasparenza, autorizza l'ufficio comunicazione a pubblicare i dati in tempo utile a consentire ai portatori di interesse di esperire tutti i mezzi di tutela riconosciuti dalla legge.

**3. Formazione del personale in tema di anticorruzione**

Nel periodo di riferimento è stata svolta la formazione anticorruzione per tutto il personale

**4. Rotazione del personale**

La Rotazione non è stata effettuata in virtù dell'esiguo numero di dipendenti amministrativi difficilmente interscambiabili.

**5. Inconferibilità, Incompatibilità, Conflitto d'interessi, divieto di Pantouflage per incarichi dirigenziali (d.lgs. 39/2013)**

L'accertamento avviene mediante dichiarazione sostitutiva di certificazione resa dall'interessato nei termini e alle condizioni di cui al Dpr. 445/2000 e mediante richiesta, da parte del RPC, di curriculum vitae. Le dichiarazioni e i curriculum vitae sono pubblicati sulla pagina web della Fondazione. Sezione Amministrazione Trasparente – sottosezione: Altri contenuti corruzione.

**6. Conferimento e autorizzazione di incarichi ai dipendenti**

Nel periodo di riferimento non sono state richieste autorizzazioni ad incarichi esterni da nessun dipendente della Fondazione.

**7. Tutela del dipendente pubblico che segnala gli illeciti (whistleblowing)**

Nel periodo di riferimento non sono pervenute segnalazioni.

**8. Codice di comportamento**

La Fondazione ha adottato il codice di comportamento del personale e nel periodo di riferimento non ha ricevuto segnalazioni che hanno dato luogo a procedimenti disciplinari o sanzioni. Il codice di comportamento viene inviato a tutti i dipendenti della Fondazione.



# **Fondazione** **“Villaggio dei Ragazzi** **Don Salvatore d'Angelo”**

---

## **9. Procedimenti disciplinari e penali**

Nessun procedimento disciplinare è stato avviato nei confronti dei dipendenti della Fondazione.

## **10. Divieti Post-Employment (Pantouflage)**

L'obbligo di ottemperare alle disposizioni sul pantouflage ha riguardato solo la figura del Commissario Straordinario, che ha tale scopo ha rilasciato un'apposita dichiarazione pubblicata sulla pagina web della Fondazione. Sezione Amministrazione Trasparente – sottosezione: Altri contenuti corruzione.

## **11. Accesso civico**

Alcuna richiesta di accesso civico è pervenuta

Michele Cerreto  
(responsabile anticorruzione)