

Relazione sintetica per il monitoraggio sull'attuazione delle misure previste PTPC 2021- 2023 relativo al periodo dicembre 2020 - ottobre 2021.

MONITORAGGIO SULL'ATTUAZIONE DELLE MISURE

1. Gestione del rischio

Si è proceduto ad *un'attività di monitoraggio e controllo molto parziale* per verificare la sostenibilità delle misure anticorruzione individuate dal PTPC. Le criticità: mancanza di dirigenti e responsabili d'ufficio, ricorso alla cassa integrazione da Covid, 19, lezioni in DAD fino al 13 aprile, lezioni in presenza fino al 50% degli studenti.

2. Trasparenza

Il Commissario Straordinario autorizza l'ufficio comunicazione a pubblicare i dati ad esso forniti in tempo utile a consentire ai portatori di interesse di esperire tutti i mezzi di tutela riconosciuti dalla legge. Manca il Responsabile della Trasparenza

3. Formazione del personale in tema di anticorruzione

Il Corso di formazione obbligatorio anticorruzione in modalità e-learning con test di autovalutazione avviene in via continuativa.

4. Rotazione del personale

La Rotazione non è stata effettuata in virtù dell'esiguo numero di dipendenti amministrativi difficilmente interscambiabili

5. Inconferibilità, Incompatibilità, Conflitto d'interessi, divieto di Pantouflage per incarichi dirigenziali (d.lgs. 39/2013)

Le dichiarazioni vengono raccolte dal RPC. L'accertamento avviene esclusivamente mediante la richiesta di dichiarazione sostitutiva di certificazione dell'interessato e di curriculum vitae aggiornato. Tutte le dichiarazioni e i curriculum vitae sono pubblicati sulla pagina web della Fondazione. Sezione Amministrazione Trasparente – sottosezione: Altri contenuti corruzione.

6. Conferimento e autorizzazione di incarichi ai dipendenti

Nel periodo di riferimento non sono state richieste autorizzazioni ad incarichi esterni da nessun dipendente della Fondazione. Sono state concesse, invece, diverse aspettative.

7. Tutela del dipendente che segnala gli illeciti (whistleblowing)

Nel periodo di riferimento non sono pervenute segnalazioni. La garanzia di tutela del dipendente è assicurata con applicazione dell'articolo 1, comma 51, della legge n. 190 del 2012 e successive modificazioni.

8. Codice di comportamento

La Fondazione ha adottato il codice di comportamento del personale e nel periodo di riferimento non ha ricevuto segnalazioni che hanno dato luogo a procedimenti disciplinari o sanzioni.

9. Procedimenti disciplinari e penali

Nessun procedimento disciplinare è stato avviato nei confronti dei dipendenti della Fondazione.

10. Gli incarichi di collaborazione, di consulenza, o professionali (Dlgs numero 33/2013, articolo 15 bis, C1-)

La procedura è quella dell'affidamento diretto. Gli atti relativi agli incarichi sono pubblicati sulla pagina web della Fondazione. Sezione Amministrazione Trasparente – sottosezione: incarichi di collaborazione, di consulenza, o professionali (Dlgs numero 33/2013, articolo 15 bis, C1-)

In fede
dott. Michele Cerreto
(responsabile PTPC)