Prot. n. 0526 del 05/05/22

ACCORDO AZIENDALE

Addi 29 aprile 2022, presso i locali della Fondazione Villaggio dei Ragazzi Don Salvatore D'Angelo in Maddaloni si sono riuniti i Sigg.ri:

- **Felicio De Luca** nella Sua qualità di Commissario Straordinario della Fondazione Villaggio dei Ragazzi con sede legale in Maddaloni alla Piazza Matteotti 8 assistito dal Prof. Dott. Carmine Cafasso Consulente del lavoro;
- Per le **RR.SS.AA.** i Sigg.ri:
- **Claudio Barbarisi,** nato 15 gennaio 1962, residente alla in rappresentanza del sindacato UIL, come da nomina allegata;
- **Rosina Cacciapuoti** il 5 luglio 196[illegible], residente in Maddaloni alla via Campolongo 87, in rappresentanza della sigla sindacale CISL, come da nomina allegata;

PREMESSO CHE

in data 12 ottobre 2018 il Commissario Straordinario di codesta Fondazione ha ritenuto necessario informare con idonea nota le OO.SS. sull'andamento della fondazione e sulle necessarie ed inevitabili determinazioni ad assumersi in ordine alla contrattazione aziendale in scadenza nell'ambito della procedura di concordato preventivo in atto;

in data 25 ottobre 2018 nel corso dell'incontro promosso dalla Fondazione con le Parti sociali, esposta la situazione interna e le pressanti criticità sull'andamento interno che senza un accordo aziendale potrebbe esporre la fondazione a pesanti ricadute in termini di sopravvivenza della fondazione stessa, si è convenuto un aggiornamento al fine di proseguire il dibattito nell'intento di consentire al Commissario Giudiziale la più ampia visibilità dei percorsi attivati dalla Fondazione ai fini dell'approvazione del piano concordatario

nel corso del mese di Aprile 2022 ed a seguito della scadenza dell'accordo del Novembre 2018 ed in seguito alla intervenuta omologazione del Concordato Preventivo da parte del Tribunale di Santa Maria Capua Vetere ancor di più le Parti hanno ritenuto assolutamente necessario risottoporre all'assemblea dei lavoratori la ipotesi della proroga e quindi del rinnovo delle intese all'epoca raggiunte che, sino ad oggi ,hanno consentito alla stessa Fondazione di proseguire nel percorso delle attività'

FONDAZIONE LAGGIO DEI RAGAZZI Don Salvatore d'Angelo

seguendo il solco già dettato dall'originario accordo sottoscritto in sede di intervenuto primo Commissariamento l'Assemblea stessa ha dato mandato alle oggi costituite RSA alla proroga dell'accordo di secondo livello in corso fino a tutto il mese di marzo 2022 ed in seguito alle cui esposizioni hanno aderito tutti i lavoratori.

La Fondazione intende assumere tutti gli impegni atti a garantire la sopravvivenza e la continuità dell'Ente, nella consapevolezza di quanto concretamente poter porre in essere atteso il carattere pubblico dell'incarico ricevuto di commissariamento straordinario e valutate le istanze rappresentate.

Stante quanto premesso, Le Parti addivengono alla proroga delle seguenti pattuizioni, così come sottoscritte con accordo aziendale del 19 novembre 2018:

1) PREMESSE. Le premesse sono parte integrante e sostanziale del presente accordo.

2) MISURA DELLA RETRIBUZIONE. A fronte dell'attuale andamento economico delle attività, al fine di rendere le iniziative idonee a sostenere il processo di riorganizzazione interna, in ragione delle condizioni sopra esaminate le Parti convengono nell'applicare una diminuzione concordata del 26% di retribuzione globale lorda, nell'ottica di una maggiore sostenibilità dei costi del lavoro e fino a tutto il mese di marzo 2025.

3) DIRITTI ACQUISITI. Le Parti precisano che restano fermi i diritti acquisiti così come oggetto di contrattazione individuale all'atto dell'instaurazione del rapporto di lavoro, salve le deroghe di cui al punto 2), e che pertanto il rapporto di lavoro continuerà ad essere regolamentato secondo le condizioni sino ad ora applicate.

4) RIORGANIZZAZIONE. Ferma restando la salvaguardia dei livelli occupazionali ogni eventuale ipotesi riorganizzativa interna che dovesse prevedere spostamenti allocativi per profili professionali posseduti adeguatamente giustificati dalla Fondazione per ragioni tecnico organizzative ed oggettive ed in linea con l'esigenza di sopravvivenza della Fondazione stessa e di salvaguardia dell'occupazione, si conviene passi attraverso un confronto con le rappresentanze sindacali aziendali, ovvero con le OO.SS. in un'ottica di condivisione di percorsi organizzativi.

5) FORMAZIONE. Considerato che, allo stato, la Fondazione non è nelle condizioni di accesso ai Fondi regionali ovvero interprofessionali per la formazione del personale, ogni eventuale percorso formativo della forza lavoro sarà attivato dietro la condizione del sostanziarsi delle possibilità di accesso ai predetti fondi sentite le Istituzioni Regionali a tal titolo preposte.

FONDAZIONE "ILLAGGIO DEI RAGAZZI"

6) DURATA. **Si conviene che le intese oggi oggetto di proroga, esplichino i relativi effetti sino a tutto il 31 marzo 2025 e con decorrenza dal 1 aprile 2022.**

7) ANALISI ED ANDAMENTO OPERATIVO: con cadenza quadrimestrale o comunque a richiesta delle Parti, sarà attivato tra le Parti stesse un tavolo congiunto per la verifica delle condizioni di rientro eventuale degli istituti contrattuali. In occasione dei predetti incontri potranno valutarsi eventuali situazioni di recupero in favore dei lavoratori delle riduzioni operate, ferma restando che ogni valutazione in tal senso non potrebbe mai giungere a costituire un ulteriore indebitamento per la Fondazione. Ciò anche a fronte del raggiungimento di un eventuale pareggio di bilancio avuto riguardo alle operazioni di pagamento dell'indebitamento, che interesseranno la Fondazione almeno per i prossimi 15 anni e sempre che il programma di ristrutturazione del debito venga idoneamente approvato dagli Organi competenti. Al verificarsi delle condizioni positive e migliorative ed in base ai cui risultati positivi riscontrabili mediante eventuali andamenti positivi di bilancio, potrà valutarsi di operare una rivisitazione dei valori corrispondenti delle riduzioni operate.

8) APPLICABILITÀ: le condizioni di cui al presente verbale di accordo aziendale, si ritengono applicabili a tutta la forza lavoro e, comunque, non solo ai soggetti attualmente in forza, ma anche ad eventuali e futuri rapporti di lavoro che la Fondazione dovesse instaurare ex novo.

Ai fini dell'efficacia, ai sensi dell'art. 8 della legge 148/2011 il presente contratto esplica efficacia erga omnes, siccome approvato e sottoscritto per accettazione di tutti i punti espressi da tutte le parti costituite.

Del che è Verbale.

Letto, confermato e sottoscritto.

FONDAZIONE VILLAGGIO DEI RAGAZZI "don Salvatore d'Angelo"

Fondazione Villaggio dei Ragazzi

Il commissario Straordinario

Dott Felicio De Luca

Rappresentanze Sindacali Aziendali CISL UIL

Rosina Cacciapuoti

Claudio Barbarisi

Il Consulente del Lavoro

Prof. Dott. Carmine Cafasso